

Областное государственное бюджетное учреждение социального  
обслуживания

«Сергинский психоневрологический интернат»

П Р И К А З

« 9 » 04 2019 г.

№ 7/1-оп

д. Сергина

**«Об утверждении плана внедрения системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов»**

В целях повышения качества и эффективности социального обслуживания в соответствии с комплексом мер по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей социальное обслуживание в стационарной форме, руководствуясь Уставом ОГБУСО «Сергинский психоневрологический интернат» (далее – Учреждение)


**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Разработать план внедрения системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами;
2. Утвердить план внедрения системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами согласно приложения №1;
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор:  Л.К. Круглов

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ОГБУСО «Сергинский  
психоневрологический интернат»  
*Приказ № 711-пр от 9.09.2019г.*

 Д.К. Круглов

« 09 » 04 2019 г.

**ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА  
В ОГБУСО СЕРГИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ НА 2019 – 2020 ГГ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Планируемый результат
<b>1. Организация управления</b>				
1.1	Создание рабочей группы по внедрению системы долговременного ухода в учреждении	Июнь 2019	Директор	Приказ о создании рабочей группы. Распределение обязанностей.
1.2	Определение миссии учреждения в программе СДУ	До 20.07.2019	Рабочая группа	Повышение качества обслуживания, своевременная корректировка мероприятий в системе СДУ.
1.3	Проведение собрания совместно с работниками учреждения о принятии окончательного варианта миссии	До 01.08.2019	Рабочая группа	Коллективное утверждение миссии. Формирование новых мотивационных установок в коллективе в системе СДУ.
1.4	Анализ материальных и кадровых ресурсов для реализации СДУ в учреждении	3 квартал 2019	Рабочая группа	Определение перечня ресурсов в учреждении для реализации системы СДУ.

	<p>Разработка нормативно правовых актов в учреждении, регулирующей правоотношения в области системы должовременного ухода:</p> <p>Приказ о внедрении;</p> <p>Приказ о создании рабочей группы;</p> <p>Приказ об утверждении плана внедрения СДУ;</p> <p>Разработка опросников и определение сроков проведение опроса ПСУ;</p> <p>Приказ о проведении опроса и разработки на его основе постоянного мониторинга;</p> <p>Проведение промежуточных и итоговых контрольных мероприятий;</p> <p>Анализ опроса ПСУ;</p> <p>Анализ выводов с доведением итоговых результатов для работников учреждения;</p>	3 квартал 2019	Рабочая группа	<p>Организация своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в учреждении с учетом практики их реализации</p>
1.6	<p>Проведение методических вебинаров по обучению основам системы должовременного ухода</p>	По отдельному плану УМЦ	Рабочая группа	<p>Повышение профессиональной квалификации работников учреждения</p>

1.7	Обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках СДУ	Постоянно	Зав. отделением	Заключение соглашений о сотрудничестве, составление планов взаимодействия
1.8	Организация взаимодействия с Тайшетской РБ, Чунской РБ по проведению диспансерных и профилактических осмотров ПСУ, диагностических и лечебных мероприятий, санитарно – просветительской работы путем заключения договора о взаимном сотрудничестве с медицинскими организациями	2019 г.	Зав. отделением	Синхронизация социальных и медицинских услуг, предоставляемых ПСУ Своевременное оказание медицинской помощи, в том числе и высококвалифицированной
1.9	Организация и проведение культурно – досуговых, образовательных, спортивных мероприятий в рамках межведомственного взаимодействия с органами исполнительной власти в сфере культуры, образования и спорта	Постоянно	Зам. директора по соц. работе	Повышение доступности и качества предоставления социальных услуг
<b>2. Повышение кадрового потенциала</b>				
2.1	Анализ потребности в профессиональном обучении, профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании работников учреждения	3 квартал 2019	Специалист по кадрам	Повышение профессионального уровня работников

2.2	<p>Организация и проведение обучения сотрудников учреждения, основам долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами</p>	<p>В течении 2019 года</p>	<p>Заместители директора, зав. отделением, психолог, специалист по кадрам</p>	<p>Повышение профессионализма работников учреждения</p>
2.3	<p>Анализ кадрового потенциала в учреждении</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>Оценка потребности в дополнительном персонале для создания системы долгосрочного ухода</p>
2.4	<p>Анализ состояния материально-технической базы учреждения</p>	<p>2019-2020</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>Проведение капитально ремонта и приобретение дополнительного оборудования</p>
2.5	<p>Разработка порядков и правил по внедрению СДУ:  Порядок проведения периодической типизации, в том числе порядок работы по изменению ИПШСУ граждан в случае уменьшения/увеличения количества услуг  Правила поведения персонала при предоставлении услуг гражданам</p>	<p>3 квартал 2019</p>	<p>Заместители директора, зав. отделением</p>	<p>Повышение эффективности создания системы долгосрочного ухода</p>

2.6	Разработка стандартов предоставления услуг в отделении милосердия в рамках СДУ	2019	Старшая мед сестра Подымахина А.Н.	Разработка новых моделей работы по удовлетворению потребностей получателей социальных услуг;
2.7	Обучение персонала в соответствии со стандартами предоставления услуг	Постоянно	(Ответственны е мед. сестры Васильева И.И., Юзова И.С.)	Повышение профессиональной квалификации работников учреждения
2.8	Типизация граждан, вновь принятых на стационарное социальное обслуживание	При поступлении ПСУ в учреждение, при возникновении необходимости	Рабочая группа по типизации	Проведение полной физиологической, психологической диагностики потребностей поступившего получателя социальных услуг
2.9	Размещение информации о результатах внедрения системы долговременного ухода на информационнных ресурсах	Ежемесячно	Системный администратор	Доступность информации о работе учреждения, повышение имиджа учреждения
<b>3. Внедрение новых социальных технологий</b>				
	Сопровождаемое проживание:			
3.1	Разработка порядка предоставления социальных услуг при сопровождаемом проживании с учетом методических рекомендаций	2019	Заместители директора, зав. отделением	Разработка новых моделей работы по удовлетворению потребностей получателей социальных услуг;

	по организации различных технологий сопровождаемого проживания инвалидов, в том числе такой технологии, как сопровождаемое совместное проживание малых групп инвалидов в отдельных жилых помещениях				
3.2	Организация учебного (тренировочного) проживания в тренировочной квартире, созданных на базе ОГБУСО «Сергинский психоневрологический интернат»	2020	Заместители директора, зав. отделением	Формирование трудовых и профессиональных навыков. Формирование навыков самообслуживания получателей социальных услуг	
3.3	Открытие отделения сопровождаемого проживания в ОГБУСО «Сергинский психоневрологический интернат»	2020	Заместители директора, зав. отделением	Социализация получателей социальных услуг в обществе	
3.4	Разработка порядка работы мультидисциплинарных бригад и организация их деятельности	2020	Заместители директора, зав. отделением	Повышение качества обслуживания, своевременная корректировка мероприятий по реабилитации	
<b>4. Организация отделения временного пребывания в Учреждении</b>					
4.1	Разработка НПД документации при предоставлении услуг в отделении временного пребывания	2020	Заместители директора, зав. отделением	Организация своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в Учреждении с учетом практики их реализации	
4.2	Разработка порядка работы мультидисциплинарных бригад и	2020	Рабочая группа	Повышение качества обслуживания, своевременная корректировка мероприятий по реабилитации	

	организация их деятельности в отделе временного пребывания			
4.3	Обучение персонала в соответствии со стандартами предоставления услуг в отделе временного пребывания	2020	Рабочая группа	Повышение профессиональной квалификации работников учреждения